


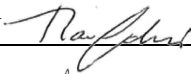
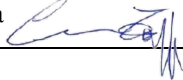
**POLITICA
DEL SISTEMA INTEGRATO DI
GESTIONE AMBIENTE e
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Sommario

1. Redazione, Verifica e Pubblicazione	3
2. Tavola della Revisione	4
3. Scopo e Contenuti	5
4. Campo di Applicazione	5
5. Strutture Coinvolte	5
6. Acronimi e Definizioni	5
7. Politica per la Sostenibilità	6
8. Documentazione di Riferimento	8

	<p align="center">“POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE AMBIENTE e SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO”</p>	<p align="right">Pag. 3 di 8</p>
---	---	----------------------------------

1. Redazione, Verifica e Pubblicazione

Redatta da:	
Sistemi HSE	M. Galassi 
Verificata da:	
Sistemi HSE	L. D'Amelio 
Approvata da:	
S.O. AFC e Risorse Umane	C. Zappacosta 
Data emissione/revisione:	31/01/2023
Data di decorrenza:	31/01/2023

2. Tavola della Revisione

N° rev.	Data	Descrizione
00 (Politica ambientale)	07/02/2020	Prima emissione
00 (Politica salute e sicurezza)	13/02/2020	Prima emissione
01	31/01/2023	Integrazione principi a recepimento DdG 269/AD del 30 maggio 2019 Politica di Sostenibilità del Gruppo FSI S.p.A.

3. Scopo e Contenuti

La Politica per la Sostenibilità ha lo scopo di identificare i principi di sostenibilità che ispirano Italcertifer nella realizzazione della propria missione e di stabilire gli obiettivi a ciò correlati per tutti i processi e le attività aziendali e delle società controllate.

La Politica esplicita inoltre l’impegno di Italcertifer al miglioramento continuo e al raggiungimento concreto degli obiettivi di lungo periodo 2030-2050 definiti dal Gruppo FS Italiane anche a supporto dell’Agenda 2030 dell’ONU, in ogni ambito e contesto in cui la società opera.

La Politica è riesaminata periodicamente e diffusa all’interno e all’esterno della Società, secondo le modalità previste per la gestione della documentazione organizzativa.

4. Campo di Applicazione

Il presente documento si applica alle attività di ITF che includono: *“Erogazione di servizi quali la verifica dei progetti ai fini della validazione nell’ambito delle opere pubbliche, la valutazione di conformità di prodotti e sistemi, la certificazione nel settore ferroviario del light rail system e di sistemi assimilabili, nonché l’esecuzione di prove su infrastrutture e materiale rotabile, comprese le seguenti attività: ispezioni, audit e presenziamento in campo; attrezzaggio di apparecchiature da laboratorio e in linea, svolgimento di funzioni tecniche esecutive e di capo prova in test su infrastruttura e a bordo veicolo (anche attraverso movimentazione rotabile).”*, che rientrano a loro volta nel campo di applicazione del SGI Ambientale e per la Salute e Sicurezza sul Lavoro di Italcertifer, certificato secondo i requisiti delle norme UNI EN ISO 14001 ed UNI ISO 45001.

5. Strutture Coinvolte

I contenuti del presente documento devono essere applicati da tutte le strutture organizzative di Italcertifer e dai relativi soggetti nominati nei ruoli indicati, che prevedono nei propri ambiti di responsabilità quanto definito nella presente politica.

6. Acronimi e Definizioni

Acronimo	Descrizione
AD	Amministratore Delegato
FS	Ferrovie dello Stato Italiane
ISO	International Organization for Standardization
ITCF	Italcertifer

	<p align="center">“POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE AMBIENTE e SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO”</p>	<p align="right">Pag. 6 di 8</p>
---	---	----------------------------------

7. Politica per la Sostenibilità

La Politica per la Sostenibilità identifica i principi che ispirano l'operato di Italcertifer nella gestione di tutti i processi ed attività, inclusi quelli relativi al proprio Sistema di Gestione Integrato Ambientale (ISO 14001) e per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro (ISO 45001).

Italcertifer S.p.A., intende contribuire al miglioramento della qualità della vita per le generazioni presenti senza compromettere la capacità delle generazioni future di far fronte ai propri bisogni.

Attraverso la presente Politica di Sostenibilità si assume tale impegno nel rispetto dei principi di seguito enunciati:

Italcertifer S.p.A., ha tracciato un percorso significativo nella progettazione e realizzazione di opere infrastrutturali sostenibili che affermano un nuovo modello di ingegneria capace di orientare il cambiamento alla sostenibilità ambientale, alla compatibilità economica e all'innovazione sociale, per promuovere concretamente le infrastrutture come componenti attive dei processi di strutturazione dei territori e del paesaggio.

Nella nuova visione dello sviluppo infrastrutturale, la Sostenibilità diventa driver essenziale per indirizzare un innovativo concept di ingegneria più resiliente e inclusivo.

Consapevoli del ruolo centrale del settore della mobilità per una crescita responsabile e duratura, intendiamo contribuire al miglioramento della qualità della vita e dei territori che attraversiamo, sviluppando infrastrutture e modalità di trasporto integrate ed efficienti, riservando particolare enfasi ai contesti urbani. Assumiamo tali impegni nel rispetto dei principi di seguito enunciati:

CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO


Ci impegniamo a conciliare gli obiettivi economici con quelli sociali e ambientali generando valore per l'azienda, per gli stakeholder, valorizzando le esternalità positive ed evitando o riducendo al minimo quelle negative.

COINVOLGIMENTO DI COMUNITÀ E STAKEHOLDER

Ci impegniamo nel perseguimento di uno sviluppo sostenibile, , così come definito dagli Obiettivi 2030-2050 definiti dal Gruppo FS Italiane anche a supporto dell'Agenda 2030 dell'ONU, promuovendo un processo sistematico di stakeholder engagement, convinti che l'analisi del contesto nel quale operiamo, l'identificazione e la comprensione dei bisogni dei nostri Stakeholder e il loro coinvolgimento, debbano essere elementi fondanti dei processi decisionali del Gruppo.

SICUREZZA PER CHI LAVORA

Ci impegniamo ad assicurare un sempre più alto livello di salute e sicurezza in ogni attività che comporti rischi per dipendenti, anche attraverso il consolidamento della cultura del risk management e della prevenzione. Migliorare costantemente le prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, al fine di assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri, eliminare i pericoli, ridurre i rischi, così da prevenire gli infortuni e le malattie professionali. Favorire la consultazione e la partecipazione dei dipendenti e dei rappresentanti dei lavoratori. Ci impegniamo affinché

	<p align="center">“POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE AMBIENTE e SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO”</p>	<p align="right">Pag. 7 di 8</p>
---	---	----------------------------------

l'informazione sui rischi aziendali di salute e sicurezza sia diffusa a tutti i lavoratori e alle parti interessate; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta; siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti; si selezionino i fornitori anche attraverso logiche di attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro e si promuova presso tutte le controparti commerciali l'adozione di regole di comportamento rispettose della salute e sicurezza dei lavoratori.

VALORE DEI DIPENDENTI

Ci impegniamo a mettere sempre al centro dell'agire quotidiano le persone, con il loro valore, le loro differenze e i loro diritti. Ci impegniamo a coinvolgerle e a svilupparne capacità e competenze, promuovendo attività di informazione e formazione a tutti i livelli organizzativi. Ci impegniamo a garantire che il reclutamento, la formazione, lo sviluppo e l'avanzamento di carriera, siano fondati sul merito e privi di qualsiasi forma di discriminazione. Riteniamo inoltre l'integrità un elemento imprescindibile e disincentiva in ogni modo pratiche di corruzione.

USO EFFICIENTE DELLE RISORSE E TUTELA DELL'AMBIENTE

Ci impegniamo a promuovere l'uso efficiente delle risorse energetiche e la riduzione delle emissioni di gas serra, attraverso l'implementazione di tecnologie ad alta efficienza energetica e la promozione delle fonti rinnovabili per gli usi necessari al funzionamento aziendale. Ci impegniamo a favorire l'adozione di una logica Life Cycle Assessment (LCA) in tutti i processi, al fine di ridurre al minimo l'impatto delle nostre attività sull'ambiente, con particolare attenzione ai consumi idrici, ai rifiuti e alla prevenzione dell'inquinamento del suolo; incoraggiamo i nostri fornitori a migliorare le proprie performance ambientali e, laddove possibile, li indirizziamo e sosteniamo nel loro processo di miglioramento. Ci impegniamo affinché l'informazione sui rischi ambientali aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori e alle parti interessate; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta; siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti; si selezionino i fornitori anche attraverso logiche di attenzione all'ambiente e si promuova presso tutte le controparti commerciali l'adozione di regole di comportamento rispettose dell'ambiente.

INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE.

Introdurre innovazione e digitalizzazione nei processi, nelle tecnologie e nelle modalità di lavoro, promuovendo attività di ricerca e sviluppo che mirano all'integrazione efficace tra Sostenibilità e Innovazione per tracciare un'evoluzione competitiva del sistema infrastrutturale.

RISPETTO DI LEGGI E NORME.

Garantire il rispetto delle vigenti normative comunitarie, nazionali e locali, di tutte le prescrizioni legali applicabili nonché degli obblighi di conformità volontariamente sottoscritti e degli indirizzi e delle linee guida della Capogruppo e del Polo Infrastrutture, con particolare attenzione a quelle riguardanti le tematiche ambientali e gli aspetti di Salute e Sicurezza dei Lavoratori.

	“POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE AMBIENTE e SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO”	Pag. 8 di 8
---	---	-------------

RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Ci impegniamo a garantire il rispetto dei diritti umani nelle nostre attività, operando nel quadro di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, e tra fornitori e business partner, contribuendo alla creazione di una filiera responsabile. Rifiutiamo qualsiasi forma di lavoro irregolare e promuoviamo politiche rivolte al benessere psicofisico del personale.

In coerenza con quanto sopra, le attività di Italcertifer sono svolte nel rispetto dei dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite, iniziativa volontaria di condivisione di valori della sostenibilità (diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione). Ci impegniamo quindi in un percorso di miglioramento continuo, monitorando i progressi, rendicontando pubblicamente i risultati e coinvolgendo attivamente i nostri stakeholder.

La presente Politica di Sostenibilità viene diffusa a tutte le Società del Gruppo FS Italiane e resa pubblica tramite il sito internet aziendale.

Ci assumiamo, la responsabilità di darle concretezza, declinandola rispetto alla realtà, al contesto operativo e alla natura delle attività della nostra Società e ispirandoci costantemente ai suoi principi nel nostro agire quotidiano applicandola a tutte le attività e in tutti i Paesi in cui il Italcertifer opera.

Gli impegni e i principi sopra elencati sono comunicati al personale, ai clienti, ai fornitori e agli stakeholder interessati.

8. Documentazione di Riferimento

Norme Internazionali

- Norma UNI ISO 14001:2015 “Sistemi di Gestione Ambientale – Requisiti e guida per l’uso”
- Norma UNI ISO 45001:2018 “Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro – Requisiti e guida per l’uso”

Documenti ITCF

- Manuale del Sistema Integrato di Gestione Ambientale e di Salute e Sicurezza sul lavoro¹.

¹ Documenti vigenti in ultima versione disponibili nei sistemi di archiviazione documentale informatica dell’azienda.