

**POLITICA  
DEL SISTEMA INTEGRATO DI  
GESTIONE AMBIENTALE,  
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E  
PARITÀ DI GENERE**

	<p style="text-align: center;">“POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE AMBIENTE e SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E PARITÀ DI GENERE”</p>	<p style="text-align: right;">Pag. 2 di 8</p>
---	---	---

## 1. Scopo e Contenuti

La Politica per la sostenibilità e per la parità di genere ha lo scopo di identificare i principi di sostenibilità, salute sicurezza sul lavoro e parità di genere che ispirano Italcertifer nella realizzazione della propria missione e di stabilire gli obiettivi a ciò correlati per tutti i processi e le attività aziendali e delle società controllate.

La politica della sostenibilità esplicita, inoltre, l'impegno di Italcertifer al miglioramento continuo e al raggiungimento concreto degli obiettivi di lungo periodo 2030-2050 definiti dal Gruppo FS Italiane anche a supporto dell'Agenda 2030 dell'ONU, in ogni ambito e contesto in cui la società opera.

La politica per la parità di genere nasce dal presupposto di riconoscere che la diversità, l'equità e l'inclusione (DEI) sono fondamentali per il successo aziendale e per la creazione di un ambiente di lavoro sostenibile e innovativo. Questa politica è sviluppata in conformità alla UNI/PdR 125:2022 alla ISO 30415, alla Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU), alle Convenzioni e Raccomandazioni dell'International Labour Organization (ILO), e ai requisiti applicabili in tema di diversità, equità e inclusione dei Paesi in cui opera al fine di promuovere l'inclusione di tutte le diversità, garantendo e pari opportunità per tutti coloro che operano in nome dell'azienda.

La Politica è riesaminata periodicamente e diffusa all'interno e all'esterno della Società, secondo le modalità previste per la gestione della documentazione organizzativa.

Tale Politica intende supportare l'**empowerment femminile** in azienda e cioè il processo attraverso cui una donna acquisisce competenze, autonomia e potere che le permettono di compiere scelte strategiche in ambito personale, sociale, politico ed economico e quindi di avere il controllo sulla propria vita. Tale processo è atto a, riconosce i bisogni e le esperienze specifiche delle donne, permettendo loro di vivere relazioni paritarie e di esercitare il diritto di accedere al mercato del lavoro e ai servizi pubblici rilevanti (es. welfare, salute, istruzione) in coerenza con quanto previsto dalla linea guida UNI/PdR 125:2022.

## 2. Campo di Applicazione

Il presente documento si applica alle attività di ITF che includono: *“Erogazione di servizi quali la verifica dei progetti ai fini della validazione nell'ambito delle opere pubbliche, la valutazione di conformità di prodotti e sistemi, la certificazione nel settore ferroviario del light rail system e di sistemi assimilabili, nonché l'esecuzione di prove su infrastrutture e materiale rotabile, comprese le seguenti attività: ispezioni, audit e presenziamento in campo; attrezzaggio di apparecchiature da laboratorio e in linea, svolgimento di funzioni tecniche esecutive e di capo prova in test su infrastruttura e a bordo veicolo (anche attraverso movimentazione rotabile).”*, che rientrano a loro volta nel campo di applicazione del SGI Ambientale, per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e la Parità di Genere di Italcertifer, certificato secondo i requisiti delle norme UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e UNI/PdR 125:2022.

	<p align="center">“POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE AMBIENTE e SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E PARITÀ DI GENERE”</p>	<p align="right">Pag. 3 di 8</p>
---	--	----------------------------------

### 3. Strutture Coinvolte

I contenuti del presente documento devono essere applicati da tutte le strutture organizzative di Italcertifer e dai relativi soggetti nominati nei ruoli indicati, che prevedono nei propri ambiti di responsabilità quanto definito nella presente politica.

In particolare, in relazione alla linea guida UNI/PdR 125:2022, l'AD ha nominato il Comitato Guida a garanzia della adozione e della continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere (generale e correlate).

### 4. Acronimi e Definizioni

Acronimo	Descrizione
AD	Amministratore Delegato e Direttore Generale
FS	Ferrovie dello Stato Italiane
ISO	International Organization for Standardization

### 5. Politica per la Sostenibilità

La Politica per la Sostenibilità identifica i principi che ispirano l'operato di Italcertifer nella gestione di tutti i processi ed attività, inclusi quelli relativi al proprio Sistema di Gestione Integrato Ambientale (UNI EN ISO 14001), per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro (UNI ISO 45001).

Italcertifer S.p.A., intende contribuire al miglioramento della qualità della vita per le generazioni presenti senza compromettere la capacità delle generazioni future di far fronte ai propri bisogni.

Attraverso la presente Politica di Sostenibilità si assume tale impegno nel rispetto dei principi di seguito enunciati:

Italcertifer S.p.A., ha tracciato un percorso significativo nella progettazione e realizzazione di opere infrastrutturali sostenibili che affermano un nuovo modello di ingegneria capace di orientare il cambiamento alla sostenibilità ambientale, alla compatibilità economica e all'innovazione sociale, per promuovere concretamente le infrastrutture come componenti attive dei processi di strutturazione dei territori e del paesaggio.

Nella nuova visione dello sviluppo infrastrutturale, la Sostenibilità diventa driver essenziale per indirizzare un innovativo concept di ingegneria più resiliente e inclusivo.

Consapevoli del ruolo centrale del settore della mobilità per una crescita responsabile e duratura, intendiamo contribuire al miglioramento della qualità della vita e dei territori che attraversiamo, sviluppando infrastrutture e modalità di trasporto integrate ed efficienti, riservando particolare enfasi ai contesti urbani. Assumiamo tali impegni nel rispetto dei principi di seguito enunciati:

#### *CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO*

Ci impegniamo a conciliare gli obiettivi economici con quelli sociali e ambientali generando valore per l'azienda, per gli stakeholder, valorizzando le esternalità positive ed evitando o riducendo al minimo quelle negative.

	<p align="center">“POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE AMBIENTE e SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E PARITÀ DI GENERE”</p>	<p align="right">Pag. 4 di 8</p>
---	--	----------------------------------

### *COINVOLGIMENTO DI COMUNITÀ E STAKEHOLDER*

Ci impegniamo nel perseguimento di uno sviluppo sostenibile, così come definito dagli Obiettivi 2030-2050 definiti dal Gruppo FS Italiane anche a supporto dell’Agenda 2030 dell’ONU, promuovendo un processo sistematico di stakeholder engagement, convinti che l’analisi del contesto nel quale operiamo, l’identificazione e la comprensione dei bisogni dei nostri Stakeholder e il loro coinvolgimento, debbano essere elementi fondanti dei processi decisionali del Gruppo.

### *SICUREZZA PER CHI LAVORA*

Ci impegniamo ad assicurare un sempre più alto livello di salute e sicurezza in ogni attività che comporti rischi per dipendenti, anche attraverso il consolidamento della cultura del risk management e della prevenzione. Migliorare costantemente le prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, al fine di assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri, eliminare i pericoli, ridurre i rischi, così da prevenire gli infortuni e le malattie professionali. Favorire la consultazione e la partecipazione dei dipendenti e dei rappresentanti dei lavoratori. Ci impegniamo affinché l’informazione sui rischi aziendali di salute e sicurezza sia diffusa a tutti i lavoratori e alle parti interessate; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta; siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti; si selezionino i fornitori anche attraverso logiche di attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro e si promuova presso tutte le controparti commerciali l’adozione di regole di comportamento rispettose della salute e sicurezza dei lavoratori.

### *VALORE DEI DIPENDENTI*

Ci impegniamo a mettere sempre al centro dell’agire quotidiano le persone, con il loro valore, le loro differenze e i loro diritti. Ci impegniamo a coinvolgerle e a svilupparne capacità e competenze in sintonia con le attitudini ed e la professionalità di ciascuno, promuovendo attività di informazione e formazione a tutti i livelli organizzativi. Ci impegniamo a garantire che il reclutamento, la formazione, lo sviluppo e l’avanzamento di carriera, siano fondati sul merito e privi di qualsiasi forma di discriminazione. Riteniamo inoltre l’integrità un elemento imprescindibile e disincentiva in ogni modo pratiche di corruzione. *USO EFFICIENTE DELLE RISORSE E TUTELA DELL’AMBIENTE*

Ci impegniamo a promuovere l’uso efficiente delle risorse energetiche e la riduzione delle emissioni di gas serra, attraverso l’implementazione di tecnologie ad alta efficienza energetica e la promozione delle fonti rinnovabili per gli usi necessari al funzionamento aziendale. Ci impegniamo a favorire l’adozione di una logica Life Cycle Assessment (LCA) in tutti i processi, al fine di ridurre al minimo l’impatto delle nostre attività sull’ambiente, con particolare attenzione ai consumi idrici, ai rifiuti e alla prevenzione dell’inquinamento del suolo; incoraggiamo i nostri fornitori a migliorare le proprie performance ambientali e, laddove possibile, li indirizziamo e sosteniamo nel loro processo di miglioramento. Ci impegnammo affinché l’informazione sui rischi ambientali aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori e alle parti interessate; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta; siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti; si selezionino i fornitori anche

	<p style="text-align: center;">“POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE AMBIENTE e SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E PARITÀ DI GENERE”</p>	<p style="text-align: right;">Pag. 5 di 8</p>
---	---	---

attraverso logiche di attenzione all'ambiente e si promuova presso tutte le controparti commerciali l'adozione di regole di comportamento rispettose dell'ambiente.

#### *INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE.*

Introdurre innovazione e digitalizzazione nei processi, nelle tecnologie e nelle modalità di lavoro, promuovendo attività di ricerca e sviluppo che mirano all'integrazione efficace tra Sostenibilità e Innovazione per tracciare un'evoluzione competitiva del sistema infrastrutturale.

#### *RISPETTO DI LEGGI E NORME.*

Garantire il rispetto delle vigenti normative comunitarie, nazionali e locali, di tutte le prescrizioni legali applicabili nonché degli obblighi di conformità volontariamente sottoscritti e degli indirizzi e delle linee guida della Capogruppo e del Polo Infrastrutture, con particolare attenzione a quelle riguardanti le tematiche ambientali e gli aspetti di Salute e Sicurezza dei Lavoratori.

#### *RISPETTO DEI DIRITTI UMANI*

Ci impegniamo a garantire il rispetto dei diritti umani nelle nostre attività, operando nel quadro di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, e tra fornitori e business partner, contribuendo alla creazione di una filiera responsabile. Rifiutiamo qualsiasi forma di lavoro irregolare e promuoviamo politiche rivolte al benessere psicofisico del personale.

In coerenza con quanto sopra, le attività di Italcertifer sono svolte nel rispetto dei dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite, iniziativa volontaria di condivisione di valori della sostenibilità (diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione). Ci impegniamo quindi in un percorso di miglioramento continuo, monitorando i progressi, rendicontando pubblicamente i risultati e coinvolgendo attivamente i nostri stakeholder.

La presente Politica di Sostenibilità viene diffusa a tutte le Società del Gruppo FS Italiane e resa pubblica tramite il sito internet aziendale, ed è revisionata periodicamente in relazione agli accadimenti, ai cambiamenti e ai risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Ci assumiamo, la responsabilità di darle concretezza, declinandola rispetto alla realtà, al contesto operativo e alla natura delle attività della nostra Società e ispirandoci costantemente ai suoi principi nel nostro agire quotidiano applicandola a tutte le attività e in tutti i Paesi in cui il Italcertifer opera.

Gli impegni e i principi sopra elencati sono comunicati al personale, ai clienti, ai fornitori e agli stakeholder interessati.

## 6. Politica per la parità di genere

Italcertifer S.p.A., forte di un'esperienza pluriennale in ambito nazionale ed internazionale nella “Erogazione di servizi quali la verifica dei progetti ai fini della validazione nell'ambito delle opere pubbliche, la valutazione di conformità di prodotti e sistemi, la certificazione nel settore ferroviario del light rail system e di sistemi assimilabili, nonché l'esecuzione di prove su infrastrutture e materiale rotabile, comprese le seguenti attività: ispezioni, audit e presenziamento in campo; attrezzaggio di apparecchiature da laboratorio e in linea, svolgimento di funzioni tecniche esecutive e di capo prova in test su infrastruttura e a bordo veicolo (anche attraverso movimentazione rotabile)” e con l'obiettivo di estendere il proprio raggio d'azione a settori strategici quali l'ispezione nell'ambito della cybersecurity, la verifica delle opere d'arte e i nuovi schemi certificativi, intende distinguersi per l'impegno nel creare un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sui principi della parità di genere e volto a prevenire ogni forma di discriminazione. Si propone da tempo di valorizzare i temi della Diversità ed assicurare la Parità di Genere valorizzando l'unicità delle risorse che operano in azienda favorendo, mantenendo e rafforzando tutti i processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business, anche attraverso il conseguimento della Certificazione per la Parità di Genere.

Allo scopo la Direzione di Italcertifer, in coordinamento con il Comitato Guida, ha definito la presente Politica di Parità di Genere comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e a tutte le parti interessate, con la quale si impegna a garantire pari dignità e pari opportunità a tutte le persone a prescindere dal genere, promuovendo l'unicità della singola risorsa quale “valore sociale” e opportunità di crescita economica con l'obiettivo di sviluppare un contesto lavorativo in grado di valorizzare le diversità e garantire le pari opportunità lavorative. Assicura la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree di cui alla Prassi UNI/PdR 125:2022, risultino di reale e tangibile apprezzamento dalle parti interessate.

In particolare, si impegna a:

- garantire l'uguaglianza di genere in tutte le fasi del rapporto di lavoro: dalla selezione, all'assunzione, ai percorsi formativi, allo sviluppo professionale e alle politiche retributive. Assicurare che il processo di selezione delle candidature sia effettuato senza alcuna discriminazione né pregiudizio in base a genere, etnia, età, disabilità fisica o mentale, orientamento sessuale, credo religioso, attività o affiliazione politica.
- Promuovere l'equilibrio di genere nelle posizioni di responsabilità e nelle opportunità di crescita professionale, tenuto conto dell'ambito specifico nel quale opera.
- Garantire una retribuzione equa per ruoli simili, senza pregiudizi e neutrale rispetto al genere.
- Supportare ove necessari, anche a tutela della genitorialità, i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, favorendo un corretto reinserimento.
- Adottare modalità di lavoro flessibile non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati.
- Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, stereotipo e pregiudizio legato al genere.

- Assicurare che i dipendenti siano a conoscenza delle politiche relative all'impegno dell'azienda a mantenere un ambiente libero da discriminazioni, molestie e ritorsioni, in applicazione di quanto previsto dal Codice di condotta relativo alle molestie sessuali nei luoghi di lavoro.
- Valorizzare la diversità.

Pertanto:

- I processi di selezione e assunzione sono improntati alla neutralità, alla trasparenza e alla equità di genere e le mansioni sono definite secondo criteri di inclusività, per garantire parità di accesso alle opportunità offerte, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di condizioni personali e sociali, di religione, di opinioni politiche.
- Viene assicurata pari opportunità di crescita professionale e promozioni, basate esclusivamente sul merito e sui risultati ottenuti. I programmi di formazione, inclusi quelli di sviluppo, sono accessibili a tutto il personale.
- Sono comunicate regolarmente ai dipendenti le politiche di sviluppo, assicurando trasparenza e coerenza con i principi di equità e inclusione e monitoriamo la corretta applicazione di quanto previsto dal CCNL, dal contratto aziendale FS, nonché dalle policy del Gruppo, in termini di retribuzioni, benefit e bonus per evitare qualsiasi disparità di genere.
- I programmi di welfare sono pensati per rispondere alle esigenze di tutti i generi e fasce d'età, favorendo un equilibrio armonioso tra vita professionale e personale e programmi dedicati alla maternità e alla paternità.
- Sono promosse azioni di continua sensibilizzazione, informazione e formazione sui principi del nostro codice etico, sulla parità di genere e sulla lotta agli stereotipi. Particolare attenzione è riservata a chi ricopre posizioni apicali e manageriali, per garantire una leadership consapevole e inclusiva.
- Viene adottato un piano di comunicazione sui temi della parità di genere, coinvolgendo tutte le parti interessate, basato sull'inclusione rispettosa, autentica ed accessibile a tutti, indipendentemente da fattori come l'età, il genere, l'etnia, la religione, l'orientamento sessuale o la disabilità promuovendo un'immagine positiva di donne e uomini in ogni contesto.

Italcertifer S.p.A. riconosce che la parità di genere è fondamentale per il successo aziendale e per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante, e monitora costantemente l'applicazione di questa politica, analizzando gli indicatori di performance periodicamente e provvedendo a revisionarla in relazione ai risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Il presente documento, reso noto a tutto il personale, ai collaboratori e a tutti gli stakeholders interni ed esterni attraverso la pubblicazione sulla intranet e sito web aziendale, rappresenta il quadro di riferimento generale utile a definire gli indirizzi ed i risultati da perseguire, attraverso obiettivi quantificati, misurabili e coerenti, ai quali tutti sono chiamati a contribuire per un miglioramento tangibile e costante.

	“POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE AMBIENTE e SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E PARITÀ DI GENERE”	Pag. 8 di 8
---	---	-------------

## 7. Documentazione di Riferimento

### Norme Internazionali

- Norma UNI EN ISO 14001:2015 “Sistemi di Gestione Ambientale – Requisiti e guida per l’uso”
- Norma UNI ISO 45001:2018 “Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro – Requisiti e guida per l’uso”
- Prassi UNI/PdR 125:2022 “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performances Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

### Documenti Italcertifer<sup>1</sup>

- Codice Etico aziendale
- Codice di condotta relativo alle molestie sessuali nei luoghi di lavoro di FS Italiane
- Manuale del Sistema Integrato di Gestione Ambientale, Salute e Sicurezza sul lavoro e Parità di Genere.
- Policy del Gruppo FS in materia HR, Parità di Genere, Diversity, Equality & Inclusion.

---

<sup>1</sup> Documenti vigenti in ultima versione disponibili nei sistemi di archiviazione documentale informatica dell'azienda.